



Recruter Autrement

Notre démarche: identification du besoin/du profil

Avec l'entreprise

- La situation du poste dans l'organisation, ses enjeux
- Les atouts, les contraintes du poste
- Le profil de compétences du candidat
- Le potentiel d'évolution recherché

Avec le N+1

- Les situations professionnelles clés du poste
- Les modes de raisonnement et de traitement attendus face à ces situations

Avec le candidat

- Validation de son profil de compétences
- Identification de ses modes de raisonnement mis en place pour traiter les situations clés identifiées au préalable
- Identification de ses motivations pour le poste



Notre spécificité

Identifier chez le candidat



Comment il s'y prend pour :

- Résister aux événements
- Anticiper
- S'adapter aux différentes situations de travail
- Avoir une approche globale des situations

➤ *Narration d'expériences au cours de sa vie professionnelle*

Les Modes de raisonnement mis en place pour résoudre les problèmes

- Automatismes
- Déduction
- Induction
- Anticipation

➤ *Mise en situation pendant l'interview*



Notre conseil

